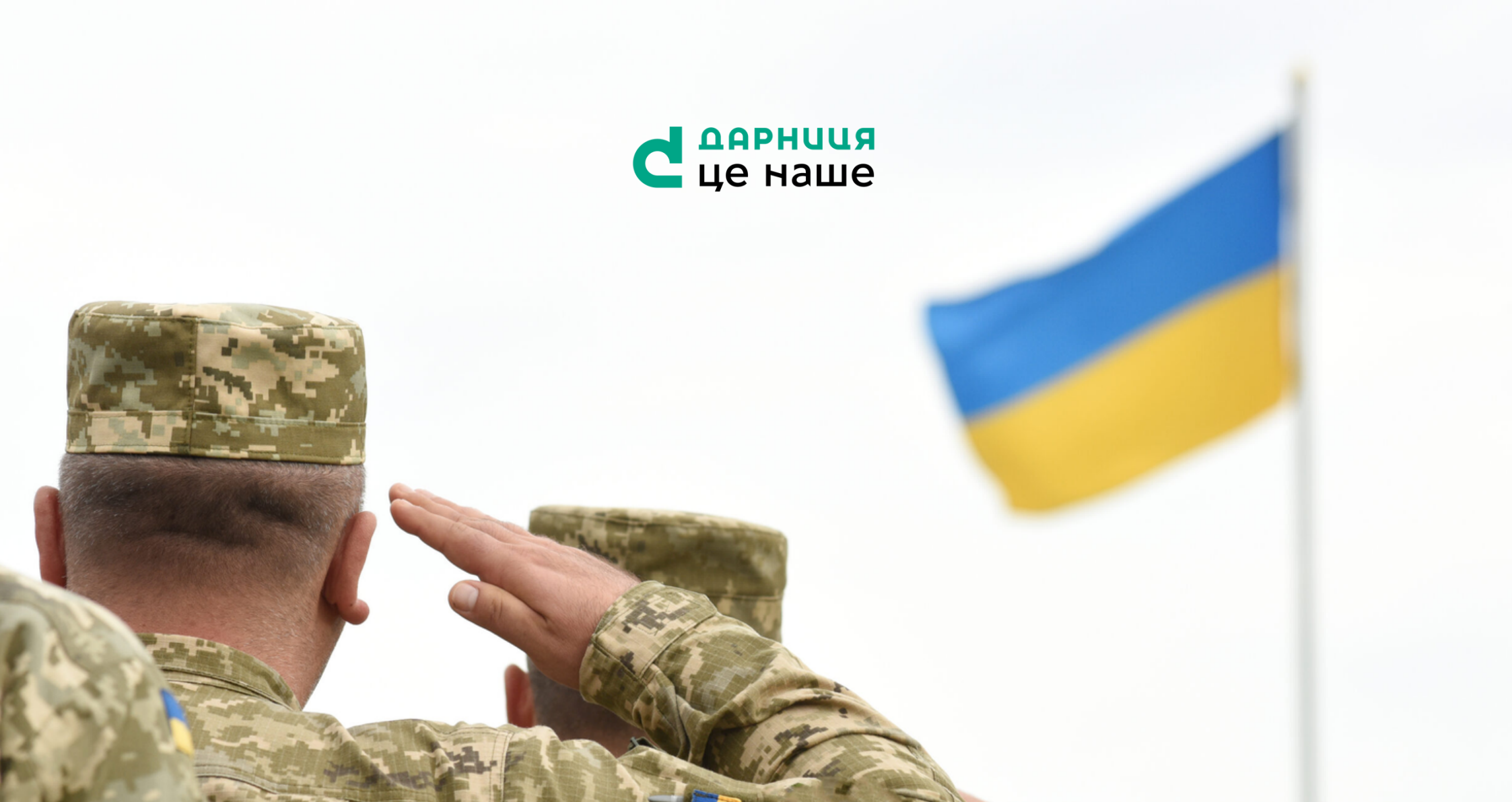


ПОЛІТИКА ПІДТРИМКИ
МОБІЛІЗОВАНИХ, ВЕТЕРАНІВ,
ВЕТЕРАНОК ВІЙНИ ТА ЧЛЕНІВ ЇХ РОДИН,
ЧЛЕНІВ СІМЕЙ ЗАГИБЛИХ ЗАХИСНИКІВ
ТА ЗАХИСНИЦЬ УКРАЇНИ





ВСТУП

У сучасному світі роль ветеранів, які захищали і продовжують захищати нашу країну, неможливо переоцінити. Їхній внесок у забезпечення миру та стабільності є фундаментальним для нашого суспільства. Водночас повернення до цивільного життя часто супроводжується рядом складнощів — від потреби у реабілітації та психологічної підтримки до проблем з працевлаштуванням та соціальної адаптації.

Українські воїни заслуговують на найвищий рівень визнання та підтримки в українському суспільстві. Тому фармацевтична компанія «Дарниця», як соціально відповідальний бізнес, ініціювала програму «Наші сильні», щоб забезпечити комплексну підтримку ветеранів війни та членів їх сімей, членів сімей загиблих (померлих) або зниклих безвісті Захисників та Захисниць України. Програма спрямована на створення умов, за яких кожен з українських ветеранів/ветеранок та членів їх сімей зможе реалізувати свій потенціал у цивільній сфері, зокрема у фармацевтичній індустрії.

Водночас ця політика формується за безпрецедентних умов: під час війни, для аудиторії, яка щодня зазнає впливу війни, з обмеженими ресурсами. Тому політика компанії з підтримки ветеранів/ветеранок та їх сімей фіксується програмою «Наші сильні» і повинна враховувати кілька часових етапів і пропонувати поступове впровадження змін.

МЕТА ПОЛІТИКИ

Програма «Наші сильні» розгортається навколо кількох ключових напрямів, включаючи психологічну та медичну підтримку, професійну адаптацію та розвиток, соціальну інтеграцію, а також важливість етичної комунікації та поваги до ветеранів у суспільстві.

Кожен з цих аспектів є відображенням нашого прагнення забезпечити комплексну підтримку мобілізованих, ветеранів, ветеранок та їхніх родин на всіх етапах – від мобілізації до повернення до цивільного життя, а також створити стійке та інклюзивне середовище для ветеранів, ветеранок та членів їх сімей, де вони зможуть відчувати себе цінними членами суспільства, гідними поваги та підтримки.



Ветерани та ветеранки – це люди, які віддали частину свого життя заради нашого майбутнього. Наш обов'язок, як роботодавця – підтримати їх у новому етапі життя, створюючи умови для гідної роботи, розвитку та адаптації. Ця політика – це наш спосіб подякувати їм і допомогти впевнено рухатися вперед.

Олена СОКОЛОВА,
директорка департаменту по роботі
з людьми компанії “Дарниця”

ПРИНЦИПИ ПОЛІТИКИ

Забезпечувати лідерство та транслявання в темі підтримки ветеранів і ветеранок на найвищому управлінському рівні. Особисте залучення CEO, членів наглядової ради, топ-менеджменту до теми та контролю реалізації рішень, спрямованих на підтримку ветеранів і ветеранок.

Забезпечувати справедливі та недискримінаційні умови для рекрутингу та повернення ветеранів і ветеранок на робоче місце. Навчання рекрутингових / hr команд, підготовка керівників і керівниць, інформування про прагнення роботодавця щодо найму ветеранів і ветеранок, гнучкі умови праці після повернення, профільні програми адаптації / менторства.

Створювати корпоративні програми та можливості для освіти та перекваліфікації ветеранів і ветеранок. Доступ до загальнокорпоративної освіти, створення спеціалізованих курсів для ветеранів і ветеранок та їхніх сімей, програми перекваліфікації та пошуку альтернативного місця роботи у разі поранень чи зміни професійного інтересу.

Інвестувати в розбудову корпоративної культури, дружньої до ветеранів і ветеранок. Загальне навчання для команд, формування профільних спільнот, залучення всіх працівників до соціальних проєктів, якими опікується компанія (для ветеранів і ветеранок, їхніх партнерів і партнерок і сімей загиблих та зниклих безвісті).

Забезпечувати доступ до якісних програм підтримки фізичного та психологічного здоров'я, сприяти реабілітації. Корпоративні програми страхування, сервіси психологічної підтримки, бенефіти на відвідування спортзалів, сеансів масажу, басейнів тощо.

Забезпечувати увагу до гендерних особливостей і потреб ветеранів і ветеранок. Врахування гендерної складової у програмах медичної підтримки, протидії стереотипам, програмах підтримки батьківства, протидії насильству та домаганням тощо.

Створювати програми та сервіси для підтримки сімей ветеранів і ветеранок, а також сімей загиблих і безвісти зниклих. Збереження фокуса уваги на підтримці партнерів і партнерок і членів сімей у програмах освіти, корпоративних бенефітах, пільгах.

Забезпечувати інвестиції в розбудову інклюзивних робочих просторів, сервісів і продуктів. Безбар'єрне робоче місце, адаптація робочих місць і профілів посад, інвестиції в доступність сервісів і послуг для людей з інвалідністю (клієнтів, працівників / працівниць, партнерів / партнерок).

Підтримувати ветеранів і ветеранок, їхні сім'ї та справедливо відображати їхній досвід і потреби в маркетингових комунікаціях і кампаніях. Принципи недискримінаційного висвітлення / представлення, не поширення стереотипів щодо ветеранів / ветеранок, відображення їхніх потреб у своєму контенті та кампаніях.

Підтримувати бізнес ветеранів і ветеранок, їхніх партнерів і партнерок і сімей загиблих та зниклих безвісті.

Підтримувати ветеранські спільноти та профільні громадські організації, адвокатувати інтереси ветеранів / ветеранок та їхніх сімей на локальному та національному рівнях. Благодійні внески на підтримку ветеранських спільнот і профільних НГО, надання ресурсів бізнесу (просторів / техніки / знань) для їхнього більш ефективного функціонування, адвокаційні соціальні та інформаційні кампанії.

Шанувати пам'ять загиблих працівників / працівниць.

Вимірювання та звітність. Забезпечення регулярного та сегментованого вимірювання якості сервісів і програм для підтримки ветеранів і ветеранок, публікація звітності щодо дій на підтримку ветеранів / ветеранок та їхніх сімей для стейкхолдерів (співробітників, партнерів, суспільства).

Зобов'язуючись до втілення цих принципів у життя, фармацевтична компанія «Дарниця» запрошує всіх своїх співробітників, партнерів та широку громадськість долучитися до реалізації програми «Наші сильні». Разом ми можемо забезпечити нашим ветеранам та ветеранкам гідне майбутнє, в якому їхній внесок у захист країни буде належно оцінений та підтриманий.

СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ, ЗАВДАННЯ ТА ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

ЦІЛЬ №1: ПІДТРИМКА ВЕТЕРАНІВ В АДАПТАЦІЇ ДО ЦИВІЛЬНОГО ЖИТТЯ.

Завдання:

- Розробка програми адаптації для ветеранів, яка включає навчання, кар'єрне консультування та наставництво.
- Організація інтерв'ю та тренінгів для ветеранів, спрямованих на полегшення переходу до корпоративної культури.

Очікувані результати:

- Підвищення рівня залученості ветеранів до компанії.
- Позитивний відгук від ветеранів щодо процесу адаптації (за допомогою опитувань).

ЦІЛЬ №2: ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ КОРПОРАТИВНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ (КСВ) ЧЕРЕЗ ПІДТРИМКУ ВЕТЕРАНІВ

Завдання:

- Розробка програми соціальної підтримки ветеранів та їхніх родин (наприклад, психологічні консультації, фінансова допомога).
- Співпраця з організаціями ветеранів, благодійними фондами тощо для впровадження спільних ініціатив.

Очікувані результати:

- Зміцнення корпоративного іміджу як соціально відповідальної компанії.
- Залучення нових партнерів через ініціативи підтримки ветеранів.

ЦІЛЬ №4: ПІДТРИМКА РОЗВИТКУ ПРОФЕСІЙНИХ НАВИЧОК ВЕТЕРАНІВ

Завдання:

- Організація навчальних програм, тренінгів та стажувань для ветеранів, запрошення ветеранів та ветеранок на корпоративні навчальні програми..

Очікувані результати:

- Підвищення рівня професіоналізму ветеранів у фармацевтичній сфері.
- Прискорення процесу адаптації ветеранів до нової професії.

ЦІЛЬ №5: СТВОРЕННЯ ІНКЛЮЗИВНОЇ Т ВІЙСЬКОВО-ПОІНФОРМОВАНОЇ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ

Завдання:

- Розробка та впровадження інклюзивних практик щодо ветеранів на робочому місці.
- Проведення навчальних сесій для всіх співробітників щодо важливості підтримки ветеранів та розуміння їхніх потреб.
- Ведення внутрішніх комунікацій з акцентами на повазі, розумінні та підтримці ветеранів у корпоративному середовищі

Очікувані результати:

- Поліпшення морального клімату в компанії.
- Вищий рівень залученості та підтримки ветеранів серед інших співробітників.



ІНКЛЮЗІЯ ТА РІВНІ МОЖЛИВОСТІ

У фармацевтичній компанії «Дарниця» переконані, що інклюзивність і рівні можливості є основою нашої корпоративної культури. Тут прагнуть створити середовище, де кожен співробітник, включаючи ветеранів, має можливість для повного самовираження, розвитку та кар'єрного зростання.

Ми поважаємо права людини та активно забезпечуємо їх захист у всіх аспектах нашої діяльності. Дарниця забезпечує безпечне робоче середовище, де неприпустимі будь-які форми дискримінації чи цькування, зокрема за ознакою статусу ветерана.

ЩО РОБИТЬ «ДАРНИЦЯ»?

- Надає рівні можливості для ветеранів у процесах найму, розвитку та кар'єрного зростання. Ми створюємо умови для того, щоб ветерани могли максимально реалізувати свій потенціал на робочому місці.
- Розвиває програми адаптації для ветеранів, допомагаючи їм інтегруватися у цивільне життя та корпоративну культуру.
- Підтримує ветеранів через спеціалізовані навчальні програми, спрямовані на розвиток професійних навичок, відповідно до потреб фармацевтичної галузі.
- Протидіє дискримінації за будь-якими ознаками, в тому числі за статусом ветерана, та активно заохочує повагу до різноманітних думок і досвіду.
- Сприяє інтеграції ветеранів у колектив через участь у корпоративних ініціативах, орієнтованих на інклюзивність та рівність.

ЩО РОБИТЬ КОМАНДА «ДАРНИЦІ»?

- Демонструє підтримку та повагу до ветеранів, допомагаючи їм адаптуватися до нового робочого середовища та надаючи необхідну підтримку.
- Виявляє розуміння та терпимість до досвіду ветеранів, сприяючи створенню безпечного і комфортного простору для роботи та спілкування.
- Активно підтримує корпоративні ініціативи та бере участь у програмах, що сприяють розвитку інклюзивного середовища та підвищенню обізнаності про потреби ветеранів.
- Забезпечує рівність можливостей для ветеранів через свою відкритість до нових ідей, досвіду та культурних особливостей.
- Демонструє повагу та прийняття різноманітності у всіх її проявах.
- Уникає будь-яких дій, слів чи поведінки, котрі можуть сприйматися як дискримінаційні.
- Підтримує колег і сприяє створенню інклюзивного середовища, де кожен може відчувати себе комфортно, висловлюючи свої ідеї та думки.
- Активно бере участь у програмах та ініціативах Дарниці, спрямованих на забезпечення рівності та різноманітності.

ПІДБІР ТА АДАПТАЦІЯ ВЕТЕРАНІВ, ВЕТЕРАНОК

Для ефективної адаптації ветеранів у фармацевтичній компанії «Дарниця» ми запровадили спеціальну онбордингову програму, яка враховує унікальні потреби ветеранів і сприяє їх успішній інтеграції в корпоративну культуру та робоче середовище. Нашою метою є створення комфортного середовища, яке допоможе ветеранам здійснити плавний перехід з військової служби до цивільного життя та забезпечить підтримку на кожному етапі адаптації.

КЛЮЧОВІ ЕЛЕМЕНТИ ПРОГРАМИ ОНБОРДИНГУ ТА АДАПТАЦІЇ ДЛЯ ВЕТЕРАНІВ:

Знайомство з компанією та корпоративною культурою

Ветерани отримують доступ до цифрового пакету, що містить важливу інформацію про компанію, її місію, історію та цінності. Спеціально розроблені відеокурси на порталі LMC «Вітаємо в Дарниці» охоплюють такі теми, як виробництво ліків, фармацевтичний маркетинг, етика та комплаєнс, корпоративна культура, пільги для співробітників і багато іншого. Цей контент допомагає новим співробітникам-ветеранам краще зрозуміти процеси в компанії та швидше адаптуватися до нового робочого середовища.

Юридичний супровід та консультування

Мобілізовані, ветерани та члени їх родин отримують доступ до консультацій з юридичних питань, що можуть виникати при переоформленні документів, вирішенні питань щодо державних пільг та інших юридичних аспектів. Це сприяє зменшенню стресу і полегшує процес адаптації до цивільного життя.

Програма наставництва

Для кожного ветерана за потреби призначається досвідчений співробітник (ментор), який допомагає зорієнтуватися в новому середовищі, відповідає на питання та надає необхідну підтримку в перші місяці роботи. Наставник також допомагає ветерану адаптуватися до специфіки компанії та зосередитися на кар'єрних цілях.

Навчальні програми та розвиток навичок

Для ветеранів організовуються спеціалізовані тренінги, воркшопи та курси, які допомагають розвивати професійні та загальні навички, необхідні для ефективного виконання роботи в фармацевтичній галузі. Програми орієнтовані на розвиток лідерських якостей, управлінських навичок, а також на специфічні навички, що необхідні для роботи в нашій компанії.

Зворотній зв'язок та оцінка адаптації

Регулярно проводяться опитування та інтерв'ю для зворотного зв'язку з ветеранами. Це дозволяє оцінити їхнє задоволення процесом адаптації та виявити потенційні проблеми чи потреби в додатковій підтримці. Ми активно реагуємо на отриману інформацію, щоб удосконалювати процес адаптації та допомогти ветеранам почуватися комфортно на робочому місці.

Інформаційна підтримка

Ветерани отримують інформаційні матеріали, включаючи посібники та буклети, що допомагають їм краще орієнтуватися в корпоративних процесах, політиках компанії, а також у доступних пільгах та можливостях для розвитку. Це сприяє більш швидкому та ефективному включенню ветеранів у робочий процес.



ПСИХОЛОГІЧНА ПІДТРИМКА МОБІЛІЗОВАНИХ, ВETERANІВ/ВETERАНОК ТА ЇХ РОДИН

Надання психологічної підтримки ветеранам є важливим елементом їх адаптації до цивільного життя та робочого середовища компанії «Дарниця». Враховуючи специфічність досвіду ветеранів, ми прагнемо створити умови для їх психологічного благополуччя та допомогти у подоланні стресу та травм, пов'язаних з воєнним досвідом.

ДОСТУП ДО КВАЛІФІКОВАНИХ ПСИХОЛОГІВ ТА ПСИХОТЕРАПЕВТІВ

Ветерани, а також співробітники-родичі мобілізованих мають право на збільшену кількість безкоштовних індивідуальних консультацій з професійними психологами (24 на рік), групові терапії з кваліфікованими спеціалістами, які мають досвід роботи з людьми, що пережили стресові та травматичні події.

ОРГАНІЗАЦІЯ ПСИХОЛОГІЧНИХ ВЕБІНАРІВ

Компанія організовує регулярні вебінари, спрямовані на розвиток психологічної стійкості, технік самодопомоги та управління стресом, що дозволяє ветеранам підвищити свою стійкість та ефективність у роботі.

ПІДТРИМКА В ПРОЦЕСІ АДАПТАЦІЇ

Психологічна підтримка надається також через організацію тренінгів та консультацій для ветеранів, спрямованих на допомогу в адаптації до нових умов життя та роботи.





ПІДТРИМКА ФІЗИЧНОГО ЗДОРОВ'Я МОБІЛІЗОВАНИХ, ВETERANІВ/ВETERАНОК ТА ЇХ РОДИН

Фізичне здоров'я є однією з основних умов успішної адаптації ветеранів до цивільного життя. Наявність доступу до якісних медичних послуг і реабілітаційних програм дозволяє ветеранам не тільки підтримувати здоров'я, але й відновлювати фізичні та психологічні сили для повноцінної участі в робочому процесі та соціальному житті. Забезпечення медичної підтримки є важливим кроком до створення здорового та комфортного середовища для ветеранів у компанії. Тому фармацевтична компанія «Дарниця» прагне підтримати фізичне здоров'я ветеранів, надаючи їм доступ до якісної медичної підтримки, що сприяє їхній успішній адаптації в цивільному житті та робочому середовищі.

МЕДИЧНЕ СТРАХУВАННЯ

Ветерани мають право на медичне страхування вищої категорії, яке включає широкий спектр медичних послуг, що охоплюють як первинну медичну допомогу, так і спеціалізоване лікування. Це включає консультації лікарів-спеціалістів, лабораторні обстеження, діагностику та хірургічне лікування, якщо це необхідно.

ПРОГРАМИ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛІКУВАННЯ

Для відновлення фізичного та психологічного здоров'я ветерани та їх сім'ї мають доступ до програм санаторно-курортного лікування. Це сприяє відновленню сил та покращенню загального самопочуття, що є важливою частиною процесу адаптації до нових умов життя та роботи.

ПІДТРИМКА В РЕАБІЛІТАЦІЇ

Компанія забезпечує ветеранів необхідною підтримкою в процесі реабілітації після отриманих травм або хвороб, сприяючи їхньому фізичному та психологічному відновленню.

СОЦІАЛЬНА ТА ПРОФЕСІЙНА АДАПТАЦІЯ

Професійна адаптація є критично важливою для ветеранів, оскільки вона дозволяє їм повернутися до цивільного життя, зберігаючи фінансову стабільність та кар'єрний розвиток. Навчання новим навичкам і можливість вдосконалювати вже наявні знання сприяє підвищенню самооцінки та мотивації, а також дозволяє ветеранам почувати себе більш впевнено та корисно в робочому середовищі. Соціальна адаптація допомагає ветеранам відчувати свою важливість у громаді та корпоративному середовищі, що є важливим елементом їх інтеграції в нове середовище.

Програма соціальної та професійної адаптації спрямована на підтримку ветеранів у розвитку нових професійних навичок, підвищенні їх кваліфікації та інтеграції в робоче середовище компанії «Дарниця». Ми прагнемо забезпечити ветеранів усіма необхідними інструментами для їх успішної адаптації в цивільному житті.

ПРОГРАМИ ПРОФОРІЄНТАЦІЇ ТА РЕСКІЛІНГУ

Компанія розробляє програми, спрямовані на допомогу ветеранам у розв'язанні питань професійної переорієнтації та розвитку нових навичок. Ці програми включають навчання новим професіям, підвищення кваліфікації, а також поглиблення існуючих знань і навичок.

СПІВПРАЦЯ З ОРГАНІЗАЦІЯМИ ТА НАВЧАЛЬНИМИ ЗАКЛАДАМИ

Для ефективної адаптації ветеранів компанія співпрацює з навчальними закладами, державними установами та спеціалізованими організаціями, що пропонують курси, тренінги та семінари, спеціально розроблені для ветеранів. Це дозволяє ветеранам розвиватися в нових професійних сферах та отримати корисні знання для успішної кар'єри.

УЧАСТЬ У СОЦІАЛЬНИХ ПРОЕКТАХ ТА ІНІЦІАТИВАХ

Ветерани можуть брати участь у соціальних проектах та ініціативах, організованих компанією, що дає їм можливість долучитися до діяльності, яка не тільки покращує корпоративну культуру, але й сприяє соціальній інтеграції ветеранів у громаду.

ЕТИКА ТА КОМУНІКАЦІЯ

Етична комунікація та взаємоповага є основою для здорового та продуктивного робочого середовища. Ветерани, що пережили військові конфлікти, можуть стикатися з різноманітними психологічними бар'єрами, і створення підтримуючої атмосфери в компанії є важливим фактором для їх комфортної адаптації. Принципи етичної комунікації дозволяють уникнути непорозумінь, підтримують психологічний комфорт ветеранів та сприяють формуванню відкритого та чесного діалогу в колективі.

Створити підтримуюче та інклюзивне середовище для ветеранів через принципи етичного спілкування та розвиток взаємоповаги в команді, що сприяє гармонійній інтеграції ветеранів у корпоративне середовище.

РОЗРОБКА СПЕЦІАЛЬНОГО ДОВІДНИКА З ЕТИЧНОГО СПІЛКУВАННЯ

Для забезпечення етичного та підтримуючого спілкування з ветеранами, компанія «Дарниця» створила довідник, який містить основні принципи етичної комунікації, включаючи рекомендації щодо правильного ставлення, поваги до досвіду ветеранів, а також уникнення стереотипів та упереджень.

ПРОГРАМИ НАВЧАННЯ ДЛЯ СПІВРОБІТНИКІВ

Спеціальні тренінги та курси для співробітників допомагають підвищити обізнаність щодо ветеранських питань та необхідності створення інклюзивної робочої культури. Це включає навчання щодо психологічних аспектів переходу ветеранів до цивільного життя, а також розвиток навичок етичного спілкування та взаємопідтримки.

КУЛЬТУРНІ ТА КОМУНІКАЦІЙНІ ІНІЦІАТИВИ

Підтримка різноманітності та інклюзивності через комунікаційні кампанії та ініціативи на робочому місці, що сприяють формуванню довірчої та поважної атмосфери для ветеранів.

КОРПОРАТИВНА ВОЛОНТЕРСЬКА ІНІЦІАТИВА «МИ РАЗОМ»

Це ініціатива, у рамках якої співробітники компанії «Дарниця» об'єдналися, щоб надавати підтримку мобілізованим колегам та членам їхніх родин. В рамках цієї ініціативи ми виконували запити наших співробітників, допомагаючи їм із різноманітними потребами: від організації побутових справ до забезпечення необхідними ресурсами. «Ми разом» – це про єдність, взаємопідтримку та готовність допомогти, незважаючи на будь-які труднощі.

ВШАНУВАННЯ ПАМ'ЯТІ ЗАГИБЛИХ

Вшанування пам'яті загиблих героїв є важливою частиною корпоративної культури «Дарниці». Це дозволяє зберегти пам'ять про їхню жертвовність і відвагу, а також створює атмосферу єдності та підтримки всіх співробітників. Меморіальні заходи та ініціативи допомагають підтримати патріотичний дух у колективі та підтримати родини загиблих героїв.

МЕМОРІАЛЬНІ КОМУНІКАЦІЇ НА ПІДТРИМКУ ДНІВ ПАМ'ЯТІ

Компанія «Дарниця» системно підтримує меморіальні заходи в дні, що мають значення для вшанування загиблих героїв. Це включає проведення інформаційних кампаній серед співробітників, щоб нагадати про важливість цих днів та відзначити героїзм наших захисників.

ХВИЛИНА ПАМ'ЯТІ ТА ГІМН

Щодня о 9:00 в компанії проводиться хвилина пам'яті загиблих героїв, під час якої співробітники зупиняються на мить, щоб вшанувати їхню пам'ять. Після хвилини пам'яті звучить Державний Гімн України, що символізує єдність та патріотизм усієї команди «Дарниця». Це є щоденним нагадуванням про героїзм та жертви наших воїнів.

ЦИФРОВА МЕМОРІАЛЬНА СТІНА

У внутрішніх каналах компанії створено цифрову меморіальну стіну «Пам'яті героїв», де вшановується пам'ять загиблих героїв. Ця стіна є відкритою для всіх співробітників і слугує символом вдячності та нагадування про жертву, яку принесли ці люди.

ПІДТРИМКА РОДИН ЗАГИБЛИХ ГЕРОЇВ І ЗНИКЛИХ БЕЗВІСТІ

«Дарниця» серйозно ставиться до підтримки родин загиблих героїв, і ми прагнемо бути надійною опорою для наших співробітників та їх родин у важкі часи. Через фінансову допомогу та підтримку дітей загиблих ми забезпечуємо можливість родинам рухатися вперед, незважаючи на труднощі.

ФІНАНСОВА ПІДТРИМКА РОДИН ЗАГИБЛИХ ЗАХИСНИКІВ

Компанія «Дарниця» надає фінансову допомогу родинам загиблих захисників, які були співробітниками компанії. Вони отримують одноразову фінансову виплату у розмірі 100 000 грн. Ця допомога є підтримкою в тяжкі моменти і допомагає родинам загиблих захисників в труднощах, пов'язаних із втратою близької людини.

ФІНАНСОВА ПІДПІДТРИМКА РОДИН СПІВРОБІТНИКІВ, ЧИЇ РІДНІ ЗАГИНУЛИ ПІД ЧАС СЛУЖБИ: ТРИМКА РОДИН ЗАГИБЛИХ ЗАХИСНИКІВ

Компанія також надає фінансову допомогу родинам співробітників, чиї рідні загинули під час виконання свого військового обов'язку. Це одноразова виплата в розмірі 100 000 грн, що допомагає зменшити фінансовий тягар та підтримати родини в їхній трагедії.

ПІДТРИМКА ДІТЕЙ ЗАГИБЛИХ СПІВРОБІТНИКІВ

Компанія «Дарниця» зобов'язується підтримувати дітей загиблих співробітників, зокрема тих, чий батько чи мати загинули під час мобілізації. До досягнення повноліття дітей загиблих співробітників компанія надає фінансову допомогу у вигляді 50% від заробітної плати загиблого батька чи матері. Це підтримує родини в період після трагедії та допомагає дітям забезпечити свої базові потреби в цей складний період.

ОЦІНКА ТА ПЕРЕГЛЯД ПОЛІТИКИ

Політика підтримки ветеранів у фармацевтичній компанії «Дарниця» переглядається щороку з урахуванням нових потреб ветеранів, а також змін у законодавстві та суспільних умовах. Ми постійно прислухаємося до зворотного зв'язку від ветеранів, їх родин та колег, щоб удосконалити наші підходи до підтримки. Перегляд політики також здійснюється з урахуванням найкращих світових практик і досвіду інших організацій, що працюють із ветеранами. Це дозволяє компанії залишатися актуальною та ефективною в підтримці наших героїв.

ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

У компанії «Дарниця» ми переконані, що кожен ветеран/ветеранка – це люди, які можуть зробити вагомий внесок у спільну справу завдяки своїй відданості, лідерським якостям та прагненню досягати високих результатів. Ми створюємо середовище, де кожен має можливість розвиватися, реалізовувати свій потенціал і рухатися вперед разом з нами.

Ми будуємо нашу корпоративну культуру на принципах підтримки, взаємоповаги та партнерства, де кожен співробітник та співробітниця — незалежно від свого минулого досвіду — відчуває свою цінність і рівноправність.

Ми прагнемо, щоб кожен ветеран/ветеранка знайшли своє місце в «Дарниці», адаптувалися до цивільного життя та стали частиною команди, яка надихає на успіх та забезпечує його для всіх. Бути на своєму місці в Дарниці — це наше.

ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ПОРУШЕННЯ

Фармацевтична компанія «Дарниця» запрошує повідомляти про будь-які порушення програми «Наші сильні», включаючи дискримінацію, цькування, недостатню підтримку, проблеми з професійною адаптацією та інші аспекти, через гарячу лінію: compliance.officer@darnytsia.ua

